

株式会社MS-Japan

証券コード：6539



# MS-Japan Business Report

第32期ビジネスレポート  
2021.4.1 ~ 2022.3.31

# トップメッセージ

## 世界一の経営管理のプラットフォームを創造して参ります。

株主・投資家の皆様におかれましては、平素より格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。当社は管理部門と会計・法律分野の職種に特化した人材紹介の先駆けとして1990年に創業し、以来、独自のネットワークを構築することで、弁護士・公認会計士・税理士等の資格を有する土業の方々や、企業の管理部門職種（経理・財務・人事・総務・法務・経営企画等）に特化した人材紹介事業「MS Agent」を業界のマーケットリーダーとして行って参りました。また、2022年4月には、ダイレクトリクルーティングメディアとしてこれまで単独で運営しておりました「MS Jobs」と、人材紹介事業である「MS Agent」のサービス及びシステムの相互連携が完了し、管理部門と土業特化型の総合転職サービス「MS Career」を新たにローンチしております。また、「Manegy（マネジー）」については、主に2020年8月にローンチした管理部門向けサービスの比較検討が可能な「Manegy toB」が、動画系コンテンツの充実やオンラインイベントの拡充を通じて着実に成長しております。このように、当社の祖業である人材紹介事業において培った情報資産を効率的・効果的に活用し、土業や企業の管理部門に携わる方々の課題解決となるようなサービスを積極的に展開し、世界一の経営管理のプラットフォームを創造し、皆様のお役に立てる存在を引き続き目指していきたいと考えております。



代表取締役社長  
有本 隆浩

## 事業紹介

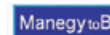
### ◆管理部門と経営管理領域の土業に特化した総合転職サービス

2022年4月より、これまで単独で運営しておりました人材紹介事業である「MS Agent」と、ダイレクトリクルーティングサービスである「MS Jobs」を統合し、新たに管理部門及び土業に特化した総合転職サービス「MS Career」をローンチしております。これにより、求職者は一つのIDにより、人材紹介サービスである「MS Agent」の利用はもちろんのこと、求人企業への直接応募や、求人企業や弊社以外の他のエージェントからスカウトを受ける事が可能なダイレクトリクルーティングサービスも併せて利用することが可能となりました。さらに今後は、日本全国の企業の求人の掲載やフリーランス案件等の掲載も充実させ、管理部門及び土業の転職のあらゆるニーズに応えるサービスを目指して参ります。

# MS Career MS Agent

### ◆管理部門と経営管理領域の土業の方々を対象としたメディアの運営

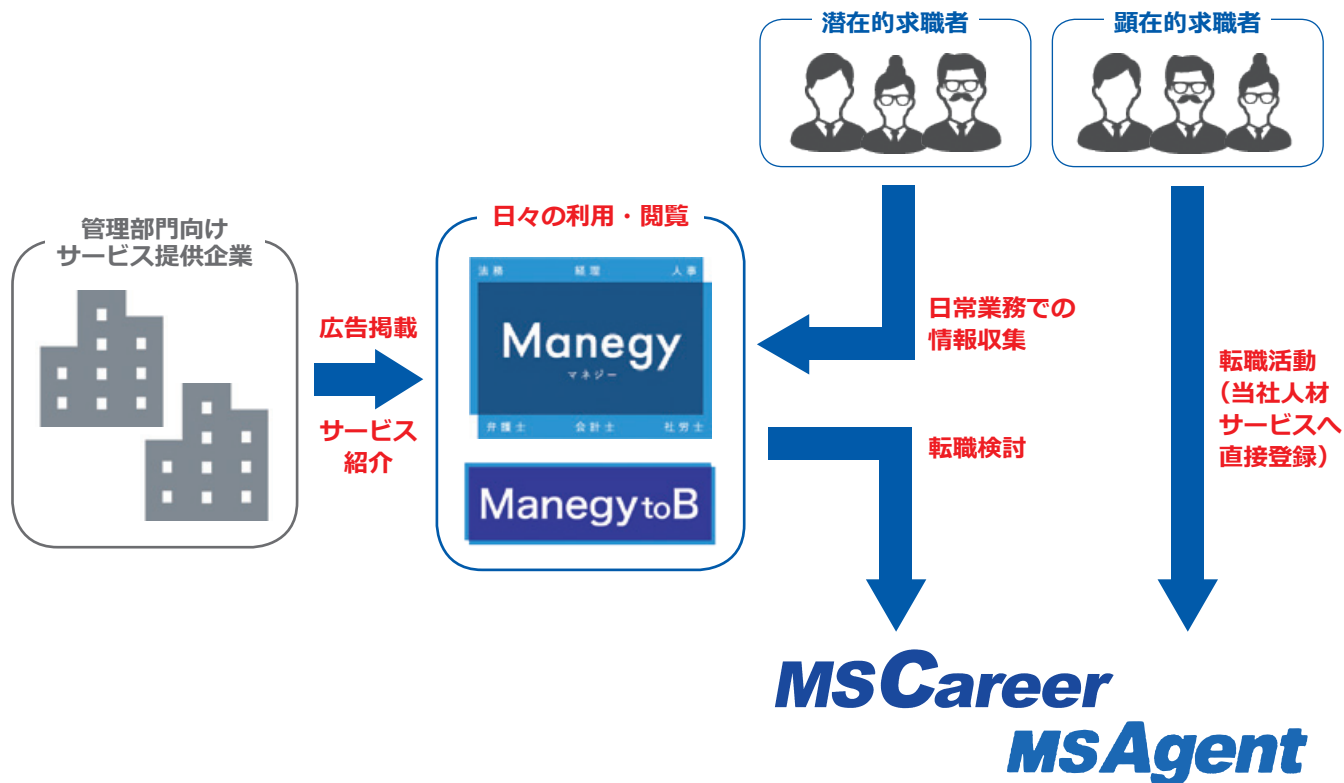
管理部門と経営管理領域の土業のためのビジネスメディア「Manegy（マネジー）」の運営をはじめ、企業の管理部門の方々が日々利用するサービスの比較検討が可能な「Manegy toB」やIPO準備に役立つ情報やコンテンツを提供する「IPOPPO」、全国の会計事務所・法律事務所の検索が可能な「J-ing」等、人材サービスの枠に捉われない、管理部門と土業を軸とした各種メディアの運営を行っております。



## 特色・強み

当社が毎年獲得する人材サービスにおける新規登録者は、特化型の強みを活かしたコンテンツマーケティングを通じて、他の人材データベースサービスへの求職者のスカウトに依存する事なく登録者を獲得しております。これにより、他社の登録者獲得状況に依存しない人材サービスの運営が可能なおことはもちろん、コンサルタントによる複数の人材データベースサービスの運用や各コンサルタントの属人的なスカウト等から生じる業務の重複・不効率を排除した、効率的な運営を特長・強みとしております。また、転職マーケットの顕在的な求職者のみならず、潜在的な求職者に対しても、当社のメディアである「Manegy (マネジー)」を通じて、管理部門や土業の方々の日々の業務から日常的にアプローチすることが可能な仕組みを構築しております。同メディアは、メディアとして単独で収益獲得を実現しているのももちろんのこと、同メディアのユーザーが転職を検討した際は、あらゆる転職のサービスが受けられる総合転職サービス「MS Career」へと遷移する導線が設けられていることにより、人材サービスにおける効率的な登録者獲得にも寄与しております。

このように、当社は人材サービスとメディアの相互連携や新規事業の展開等、管理部門及び土業を軸に様々なビジネスを効果的かつ効率的に行っていくことを特長・強みとしております。



# 成長戦略

## ◆人材サービスの成長

2022年4月より人材紹介サービス「MS Agent」と、これまで単独で運営を行っていたダイレクトリクルーティングメディア「MS Jobs」を統合し、新たに「MS Career」をローンチし、これによりユーザーは一つのIDで両サービスを活用・一元管理することが可能となりました。今後はさらにユーザビリティの向上にかかる開発を進めることを通じて登録者のアクティブ率を高めていくことに加え、都市圏以外の地方求人へのさらなる掲載の充実や人材データベースサービスとして他社エージェントへのデータ開放、そして自社エージェント「MS Agent」のサービスの効率性と品質の向上を通じて成長を遂げて参ります。



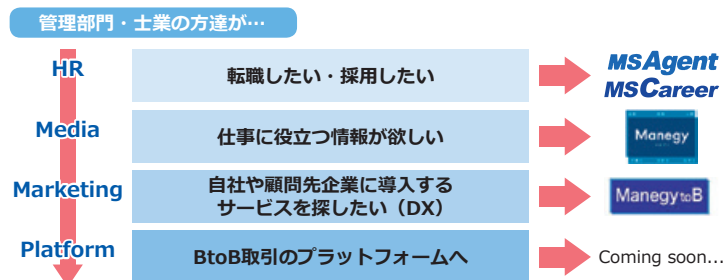
## ◆メディアの充実と相互連携

メディア「Manegy (マネジー)」については、「Manegy toB」を通じたサービスの比較検討や、動画コンテンツの拡充、ランチタイムのオンラインイベント「Manegy ランスタWEEK」の開催等、2020年8月における「Manegy toB」のローンチを皮切りに管理部門及び土業に特化したビジネスメディアとしてコンテンツを充実させて参りました。今後はさらに動画を始めたコンテンツの種類や数の更なる充実や、オンラインイベントの拡充に加えて、よりユーザーが回遊するUI/UXの改善や人材サービスへの効率的な送客の仕組みの追求等、引き続きよりユーザーが効率的かつ効果的に情報収集が可能で使いやすいサービスを目指して成長を遂げて参ります。



## ◆新規事業の創出

当社は企業の管理部門及び経営管理領域の土業の方々に向けて、転職・採用であれば「MS Career」「MS Agent」、情報収集であれば「Manegy (マネジー)」、また管理部門領域の関連サービスのマーケティング支援として「Manegy toB」を展開して参りました。今後は各種サービスのさらなる成長はもちろんのこと、管理部門と土業のためのBtoBのプラットフォームとして新たなビジネスも積極的に展開して参ります。



# 財務ハイライト

## ポイント

- 営業利益率等の各種利益率についてともに継続して高い数値を維持
- 高い自己資本比率で引き続き安全性を維持

## 利益率推移

(単位：百万円)

|       | FY18  |              | FY19  |              | FY20  |              | FY21  |              | FY22  |              | 前期比    |
|-------|-------|--------------|-------|--------------|-------|--------------|-------|--------------|-------|--------------|--------|
|       | 金額    | 売上高比率        | 金額    | 売上高比率        | 金額    | 売上高比率        | 金額    | 売上高比率        | 金額    | 売上高比率        |        |
| 売上高   | 3,117 | -            | 3,828 | -            | 4,098 | -            | 3,369 | -            | 3,758 | -            | 111.5% |
| 営業利益  | 1,170 | <b>37.6%</b> | 1,690 | <b>44.1%</b> | 1,704 | <b>41.6%</b> | 1,239 | <b>36.8%</b> | 1,576 | <b>41.9%</b> | 127.1% |
| 経常利益  | 1,304 | <b>41.9%</b> | 1,770 | <b>46.2%</b> | 2,023 | <b>49.4%</b> | 1,612 | <b>47.8%</b> | 1,541 | <b>41.0%</b> | 95.6%  |
| 当期純利益 | 910   | 29.2%        | 1,197 | 31.3%        | 1,374 | 33.5%        | 1,082 | 32.1%        | 1,032 | 27.5%        | 95.4%  |

※2021年3月期第4四半期におけるCVCファンド設立に伴い2021年3月期末より連結決算へ移行しております。比較のための参考情報として、2020年3月期以前は単体実績を表示しております。また2021年3月期以降の当期純利益の金額は親会社株主に帰属する当期純利益を記載しております。

## 自己資本比率

(単位：百万円)

|        | FY21   | FY22          | 期末増減額        |
|--------|--------|---------------|--------------|
| 流動資産   | 7,648  | <b>8,145</b>  | <b>496</b>   |
| 固定資産   | 2,509  | <b>2,267</b>  | <b>△242</b>  |
| 総資産    | 10,158 | <b>10,412</b> | <b>254</b>   |
| 負債     | 778    | <b>815</b>    | <b>37</b>    |
| 純資産    | 9,380  | <b>9,596</b>  | <b>216</b>   |
| 自己資本比率 | 92.1%  | <b>92.0%</b>  | <b>△0.1%</b> |

## 業績予測

(単位：百万円)

|                 | FY22  |       | FY23         |              | 前期比           |
|-----------------|-------|-------|--------------|--------------|---------------|
|                 | 実績    | 売上高比率 | 業績予測         | 売上高比率        |               |
| 売上高             | 3,758 | -     | <b>4,412</b> | -            | <b>117.4%</b> |
| 人材紹介            | 3,462 | -     | <b>4,001</b> | -            | <b>115.6%</b> |
| メディア (Manegy)   | 268   | -     | <b>360</b>   | -            | <b>134.4%</b> |
| その他             | 28    | -     | <b>50</b>    | -            | <b>175.2%</b> |
| 営業利益            | 1,576 | 41.9% | <b>1,789</b> | <b>40.6%</b> | <b>113.5%</b> |
| 経常利益            | 1,541 | 41.0% | <b>1,764</b> | <b>40.0%</b> | <b>114.5%</b> |
| 親会社株主に帰属する当期純利益 | 1,032 | 27.5% | <b>1,190</b> | <b>27.0%</b> | <b>115.3%</b> |

## 会社概要 (2022年3月31日現在)

|       |                                   |
|-------|-----------------------------------|
| 会社名   | 株式会社MS-Japan                      |
| 設立    | 1990年4月                           |
| 資本金   | 586百万円                            |
| 本店所在地 | 東京都千代田区富士見2-10-2<br>飯田橋グラン・ブルーム4F |
| 従業員数  | 141名                              |

## 役員の状況 (2022年6月24日現在)

|             |       |
|-------------|-------|
| 代表取締役社長     | 有本 隆浩 |
| 常務取締役       | 藤江 眞之 |
| 取締役         | 山本 拓  |
| 社外取締役 監査等委員 | 菅原 正則 |
| 社外取締役 監査等委員 | 大浦 善光 |
| 社外取締役 監査等委員 | 坂元 英峰 |

## 株式の状況 (2022年3月31日現在)

|           |             |
|-----------|-------------|
| 発行可能株式の総数 | 40,000,000株 |
| 発行済株式の総数  | 24,985,800株 |
| 株主数       | 3,375名      |

## 株主メモ

|             |  |
|-------------|--|
| 証券コード       | 6539   |
| 上場証券取引所     | 東京証券取引所プライム市場<br>(2022年4月4日より)   |
| 事業年度        | 4月1日から翌年3月31日まで  |
| 定時株主総会      | 毎事業年度終了後3カ月以内  |
| 期末配当金 株主確定日 | 3月31日  |
| 中間配当金 株主確定日 | 9月30日 (配当を実施する場合)  |
| 単元株式数       | 100株   |
| 公告方法        | 当社の公告方法は、電子公告としております。ただし事故その他やむを得ない事由により電子公告をすることができない場合は、日本経済新聞に掲載する方法により行います。当社の公告掲載URLは次のとおりであります。<br><a href="https://company.jmsc.co.jp/">https://company.jmsc.co.jp/</a> |
| 株主名簿管理人     | 三菱UFJ信託銀行株式会社  |
| 同連絡先        | 〒183-0044<br>東京都府中市日鋼町1-1<br><br>三菱UFJ信託銀行株式会社<br>証券代行部<br><br>電話：0120-232-711<br>(通話料無料)  |