



2022年11月10日

各 位

会 社 名 株 式 会 社 M S - J a p a n
代 表 者 名 代 表 取 締 役 社 長 有 本 隆 浩
(コード番号：6539 東証プライム)
問 合 せ 先 取 締 役 山 本 拓
(TEL. 03-3239-7373)

中期経営計画の策定に関するお知らせ

当社グループは、この度2025年3月期までの3ヶ年を計画期間とする中期経営計画を策定いたしましたので、下記のとおりお知らせいたします。

記

1. 中期経営計画の策定について

当社グループは、管理部門及び士業の領域において各サービスを展開しておりますが、人材サービスについては人材紹介事業である「MS Agent」並びにダイレクトリクルーティングメディア事業である「MS Jobs」のデータ統合を、2022年4月における「MS Career」のサービスローンチをもって完了し、その後はユーザーである求職者及び企業の利便性の向上のみならず、データ統合を通じた求職者及び企業の更なる効率的なマッチング体制の実現を推し進めて参ります。また、メディア事業である「Manegy」については、2022年11月のフルリニューアルを経て、UI/UXの改善を通じたメディアとしての更なる収益力の向上を目指すとともに、求職者並びに企業の求人獲得等、人材サービスとの更なる事業シナジーを創出して参ります。

このように、当社グループの管理部門及び士業領域において展開する各サービスについて、先行き不透明な経済環境の中でも継続的な成長を遂げていくべく、この度中期経営計画を策定致しました。詳細については同日公表の「2023年3月期第2四半期決算補足説明資料（P37～）」をご覧ください。

2. 計画期間

2023年3月期から2025年3月期までの3ヶ年を計画しております。なお、2023年3月期の計画については2022年5月12日に開示した内容より変更はございません。

3. 経営数値目標(連結)

(金額:百万円)

	2022年3月期 実績	2023年3月期 業績予想	2024年3月期 目標	2025年3月期 目標
売上高	3,785	4,412	5,190	6,131
営業利益	1,576	1,789	2,218	2,573
経常利益	1,541	1,764	2,102	2,512
親会社に帰属する 当期純利益	1,032	1,190	1,418	1,694

4. 株主還元に関する方針

当社は、株主の皆様への適切な利益還元を経営上の最重要課題の一つとして位置づけており、将来の事業展開と経営基盤強化のために必要な内部留保を確保しつつ、安定した配当を実施することを基本方針としておりますが、中期経営計画の策定と共にキャッシュ・アロケーションの方針を見直し、2025年3月期まで原則として内部留保は行わず、2025年3月期まで配当性向を現状の35%程度から100%基準に方針を変更することといたしました。成長投資については、オーガニックな成長により得た資金及び手元資金により行うことで引き続き更なる成長を追求しながらも、資本効率の改善にも努めて参ります。株主還元に関する詳細については同日公表の「配当予想の修正（増配）に関するお知らせ」をご覧ください。

5. ESGに関する方針

当社グループは、中長期的な成長実現のため、財務指標のみならず非財務指標の重要性も認識し、ESGに関する各項目の定量的な目標の設定と達成を通じて継続的な改善を目指して参ります。

※本資料に記載されている内容は、現時点で入手可能な情報に基づき作成されたものであり、不確実性を含んでおります。実際の業績は様々な要因により異なる可能性があります。

以 上